

Profil Anja Müller

Studium des Bibliotheks- und Dokumentationswesens in Köln, im Anschluss sieben Jahre Beratungs- und Trainingstätigkeit in einer Unternehmensberatung und der Fachauskunft einer Universitätsbibliothek. Parallel freiberufliche Trainerin für HTML- und Internet-Seminare.

Nach einer Zusatzausbildung zur IT-Spezialistin achtjährige Tätigkeit als Oracle Datenbank- und CMS-Administratorin in IT-Projekten in einem mittelständischen ITK-Unternehmen in Köln.
Zur Professionalisierung meiner dortigen Tätigkeit als Betriebsratsvorsitzende Coaching-Ausbildung beim Circadian, Bergisch Gladbach sowie ein Weiterbildendes Studium „Veränderungsmanagement“ an der Akademie der Ruhr-Universität Bochum, bestehend aus den Modulen Selbstmanagement, Konfliktmanagement, Projektmanagement, Unternehmensführung und Veränderungsmanagement.



Business-Training Organisationsaufstellungen beim SySt-Institut für systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung, München bei Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd. Seitdem regelmäßige Teilnahme am Kölner Lernforum für lösungsfokussiertes Leben und Arbeiten bei Elisabeth Ferrari, Aachen und Berlin zur Fortführung des SySt-Ansatzes. Training des SySt-Ansatzes für die Beratungsarbeit und Führungskräfteentwicklung durch die Fortbildungen „(Sich) Führung stellen“ und „Führungskraft entwickeln“ bei Elisabeth Ferrari sowie die regelmäßige Teilnahme am SySt-Beratung Praxis-Kongress in München.

Weiterbildung in Psychology of Vision „Schritte in die Führungskraft“ bei Torsten Konrad, Köln, Essen, Berlin und Saarbrücken.

Assistenz einer systemischen Ausbildung bei change concepts, Bonn, in der Methoden und Ansätze des NLP, des Provokativen Coachings, des Lösungsfokussierten Coachings und der Organisations- und Systemaufstellungen gelehrt werden.

Dreijährige Tätigkeit als Projekt- und PR-Managerin für national und international agierende B2B-Unternehmen in einer Agentur für Kommunikation und Unternehmensentwicklung.

Fachwirtin für Werbung und Kommunikation (IHK).

Lizenzierte Trainerin und Beraterin für das Team-Management-System® (TMS®)

Schwerpunkte: Systemische Organisationsentwicklung, Coaching, insbesondere für Führungskräfte, Teamentwicklung, Begleitung von Veränderungsprozessen, Workshops mit den Schwerpunkten Kommunikation, Teamarbeit und Verhandlungen.

Seit 2008 selbständiger Coach und Beraterin.